

**BAZI ÖRGÜTSEL DEĞİŞKENLER AÇISINDAN  
ÇALIŞANLARIN İŞ DOYUMU VE SOSYAL -  
DUYGUSAL YALNIZLIK DÜZEYLERİ  
(MEB Şube Müdür Adayları Üzerinde Bir  
Araştırma)<sup>1</sup>**

**Mehmet ŞİŞMAN, Selahattin TURAN**  
*Osmangazi Üniversitesi Eğitim Fakültesi*

---

**ÖZET**

Bu çalışmanın amacı, MEB şube müdürü adaylarının iş doyumunu ile sosyal ve duygusal yalnızlık düzeyleri arasındaki ilişkiyi araştırmaktır. Araştırma, ilişkisel tarama modelinde desenlenmiş olup araştırmanın örneklemini, Milli Eğitim Bakanlığı'nın 13 Kasım-09 Aralık 2000 tarihleri arasında Yalova Çınarcık Esenköy Hizmet içi Eğitim Enstitüsü'nde açılan 370 numaralı Eğitim Yönetimi Kursu'na Türkiye'nin çeşitli illerinden ve MEB merkez örgütünden katılan 160 şube müdürü adayı oluşturmaktadır. Araştırmanın bulguları, MEB şube müdürü adaylarının iş doyumunu ile sosyal ve duygusal yalnızlık düzeyleri arasında anlamlı ilişkiler olmadığını göstermiştir.

**ANAHTAR KELİMELELER**

İş doyumunu, sosyal ve duygusal yalnızlık