

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNDE DIŞ KAYNAKLARDAN YARARLANMA: ESKİŞEHİR ÖRNEĞİ

Erkan ERDEMİR

Osmangazi Üniversitesi İ.İ.B.F. İşletme Bölümü, Eskişehir

ÖZET

Son yıllarda iş çevrelerinde insan kaynakları yönetimi fonksiyonlarının dış kaynaklardan yararlanma yoluyla yerine getirilmesi eğiliminin yaygınlaştığı gözlenmektedir. Artan rekabet koşulları ve insan kaynakları yönetimi fonksiyonlarındaki niteliksel ve niceliksel değişim, bu eğilimi desteklemektedir. Bu çalışmada, Eskişehir ve çevresinde faaliyet gösteren büyük ölçekli sanayi işletmelerinin insan kaynakları yönetimi fonksiyonlarını yerine getirmede ne ölçüde dış kaynaklardan yararlanma yoluna gittikleri mülakatlar yoluyla belirlenmeye çalışılmıştır. Bu bağlamda, işletmelerin dış kaynaklardan yararlanma yoluna gidip gitmedikleri, hangi alanlarda dış kaynaklardan yararlandıkları, dış kaynaklardan yararlanma tercihlerinin ne gibi etkenlere bağlı olduğu ve Eskişehir'deki işletmelerin dış kaynaklardan yararlanma konusunda Türkiye geneline göre durumu incelenmeye çalışılmıştır. Sonuç olarak söz konusu alanlarda Eskişehir'deki işletmelerin dış kaynaklardan yararlanma konusunda ülke geneli ile benzer özellikler gösterdikleri görülmüştür.

ANAHTAR KELİMELER

İnsan Kaynakları Yönetimi, Dış Kaynaklardan Yararlanma, İnsan Kaynakları Yönetiminde Dış Kaynaklardan Yararlanma