

# Toplam Üretken Bakım Yönetim Sistemi ve Örgüt Kültürü İlişkisi Üzerine Bir Araştırma

Ahmet BİNGÖL, Sıtkı ÇORBACIOĞLU

---

Toplam Üretken Bakım Yönetim Sistemi ve Örgüt Kültürü İlişkisi Üzerine Bir Araştırma

---

## Özet

Yöneticiler kurumların amaçları doğrultusunda örgüt kültürünün gelişimi için büyük çaba sarf etmektedirler. Bununla beraber teknolojik gelişmeler ve küresel rekabet, kurumları gün geçtikçe daha verimli olmaya zorlamaktadır. Bu nedenle verimliliği artırma doğrultusunda çeşitli yönetim sistemleri uygulanmaktadır. Bu sistemlerden biri Japonya'da gelişen Toplam Üretken Bakım (TPM) sistemidir. TPM'in sonuçları incelendiğinde somut iş sonuçlarının yanında örgüt kültürü üzerinde de olumlu etkileri olduğu gözlemlenmektedir. Çalışmanın amacı TPM'in örgüt kültürünün değişimi ile ilişkisinin ortaya konulmasıdır. Bir üretim işletmesinde, Denison'a ait örgüt kültürü ölçeği aracılığıyla toplanan veriler, nonparametrik analiz türü olan Wilcoxon ilişkili iki örneklem analizine tabi tutulmuştur. Çalışma sonuçları, TPM uygulaması sonrası örgüt kültürü, örgüt kültürü boyutları ve örgütsel öğrenme hariç tüm örgüt kültürü alt boyutlarında istatistiki olarak anlamlı bir değişim olduğunu göstermektedir.

---

*Anahtar Kelimeler:* Örgüt Kültürü, Toplam Üretken Bakım, Örgüt Kültürü Boyutları

---