

Otantik Liderliğin Akademik Platformda Lider Boyutu Açısından İncelenmesi

Güzin KIYIK KICIR, Didem PAŞAOĞLU

Otantik Liderliğin Akademik Platformda Lider Boyutu Açısından İncelenmesi

Özet

Bu çalışmada otantik liderlik yaklaşımı akademik platformda görev alan dekanlar üzerinde sorgulanmıştır. Çalışmanın sorunsallarını otantik liderliğin akademisyenlerde görülme yoğunluğunun ne olduğu, cinsiyetin otantik liderlik davranışlarına nasıl yansıdığı ve farklı disiplinlerden gelmenin tutum ve davranışları ne yönde etkilediği oluşturmaktadır. Araştırmanın amacı görüşülen katılımcılar üzerinde otantik liderlik olgusunu durum saptamasıyla incelemektir. Araştırmada veri toplama aracı olarak derinlemesine görüşme metodu kullanılmaktadır. Toplanan veriler ise geliştirilen veri kodlama cetveli yardımıyla, N-vivo programından destek alınarak içerik analizine tabi tutulmuştur. Sonuç olarak fakülte dekanlarının her birinin otantik liderlikle kesişen ve farklılaşan yanlara sahip ve kadınların otantik liderliğe daha yatkın olduğuna ulaşılrken, sosyal bilimlere oranla, fen ve doğa bilimlerine ait fakültelerde görev alan dekanların cevaplarının kavrama daha yakın özellikler gösterdiği dikkati çekmektedir.

Anahtar Kelimeler: Otantik Liderlik, Akademik Platform, Sinerji, İçerik Analizi
