

Hizmetkâr Örgütlerde Örgütsel Liderlik Değerlendirme Ölçeği: Türk Kültürüne Uyarlama, Dil Geçerliği ve Faktör Yapısının İncelenmesi

Hakkı KAHVECİ, Ahmet AYPAY

Hizmetkâr Örgütlerde Örgütsel Liderlik Değerlendirme Ölçeği: Türk Kültürüne Uyarlama, Dil Geçerliği ve Faktör Yapısının İncelenmesi

Özet

Bu çalışma ile eğitim yöneticilerinin hizmetkâr liderlik anlayışını değerlendirmede kullanılabilecek yabancı literatürde kabul gören bir ölçeğin Türkçe'ye uyarlanarak literatüre kazandırılması amaçlanmıştır. Bu bağlamda Laub'un (1999) Hizmetkâr Örgütlerde Örgütsel Liderlik Değerlendirme ölçeğinin geçerlilik ve güvenilirlik analizleri yapılmıştır. Ölçeğin orijinalinde 60 soru ve altı boyut yer almaktadır. Oluşturulan ölçme aracı, Balıkesir ve Eskişehir'de ilköğretim okullarında görev yapan öğretmenlere uygulanmıştır. Elde edilen veriler tanımlayıcı istatistikler ve Açımlayıcı Faktör Analizi kullanılarak incelenmiştir. Analizler sonucunda ölçek, 54 soru ve iki boyuta indirgenmiştir. Ulaşılan yeni ölçeğin geçerli ve güvenilir olduğu ifade edilebilir.

Anahtar Kelimeler: Hizmetkâr Örgütlerde Örgütsel Liderlik Değerlendirme Ölçeği, Hizmetkâr Liderlik, Dil Geçerliği, Uyarlama, Faktör Yapısı
