

TEORİK BİR ÇERÇEVEDE WHISTLEBLOWING- ETİK İLİŞKİSİ¹

Derya ERGUN ÖZLER
Dumlupınar Üniversitesi

Meltem DİL ŞAHİN
Kuzey Ege Kalkınma Ajansı

Ceren GİDERLER ATALAY
Dumlupınar Üniversitesi

Özet

Araştırma örgütsel davranış alanında yeni bir kavram olan whistleblowing konusuyla ilgili yerli ve yabancı literatürde yer alan kaynakları araştırarak, bu kavramın; sınırlarını çizmek ve etik olup olmama boyutuna eleştirel bir yaklaşım getirmek amacıyla oluşturulmuştur. Araştırmada bu amaçla kalitatif araştırma tekniklerinden literatür taraması yöntemi kullanılmaktadır.

İşyerindeki yanlış, etik olmayan ve yasalara aykırı olduğu düşünülen olumsuz davranışların olası istenmeyen sonuçlarını önlemek için, bu davranışların örgüt içindeki ve dışındaki ilgili ve yetkili kişilere iletilmesi şeklinde tanımlanan whistleblowing kavramı kişisel, örgütsel ve durumsal açılardan incelenerek, bu davranışın etik olup olmadığı ya da taraflar açısından hangi durumlarda etik niteliğe sahip olduğu bu araştırmanın kapsamı içerisinde yer almaktadır. Çalışmanın sonunda, işletmelerde whistleblower'lığın etkin bir biçimde yapılabilmesi, etik ikilemin yaşanmaması ve kişilerin etik olmayan uygulamalar konusunda ilgilileri haberdar etmesi çeşitli öneriler yer almaktadır.

Anahtar Kelimeler: Whistleblowing, Whistleblower, Etik.